**寻找未来的科技精英**

——科达2016校园招聘进行中

 **我们是谁？**

我们专注于视讯和安防，是领先的视讯与安防产品及解决方案提供商；

以“推动通信方式的进步，让沟通更精彩“为企业使命，持续创新和以人为本是我们的核心价值观。

1995年成立的我们，目前已在中国31个省市设有分支机构，在新加坡、美国、土耳其等均设有海外机构，目前拥有员工3000多名。秉持“员工和公司共成长”的战略，科达坚持“以人为本”，尊重知识、尊重每一位员工。

**我们在找怎样的人？**

你坚持自我，热爱生活，专注力强，喜欢创新，富有责任感。

你对未来有期待，对成功有渴望。

**我们致力于成为领先的科技企业，我们正在寻找未来的科技精英。**

如果你是这样的人，那么，欢迎加盟！

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位****类别** | **职位****详细** | **岗位职责** | **岗位要求** | **工作****地点** | **招聘****人数** |
| 1 | 软件类 | 软件开发 | 1、从事视频会议、视频监控类产品PC侧软件开发；2、参与产品的设计、编码、集成、联调、测试，配合其他开发小组的工作； | 1、通信、计算机、电子、数学、物理等相关专业，本科及以上学历；2、熟悉C、C++或java语言其中之一、3、较强的专业英语阅读能力；4、具有团队协作精神，良好的沟通与协调能力。 | 上海/苏州 | 30 |
| 嵌入式软件开发 | 1、从事视频会议、视频监控类嵌入式产品软件开发；2、参与基础组件设计、开发、联调及测试；3、参与产品的设计、编码、集成、联调及测试，团队协助开发； | 1、通信、计算机、电子、数学、物理等相关专业，本科及以上学历；2、熟悉C、C++语言开发；3、了解ARM、PowerPC、DSP等嵌入式处理器平台，熟悉嵌入式系统开发；4、较强的专业英语阅读能力；5、具有团队协作精神，良好的沟通与协调能力。 | 上海/苏州 | 30 |
| 算法 | 1、负责图像处理(降噪、色彩增强、去模糊、防抖等)研究开发；2、负责ISP(3A、LSC、LDC等)算法研究开发； 3、负责模式识别（行为分析、图像检索、视频摘要、车牌/人脸/手势/体感识别等）算法研究开发；4、负责音效增强(多麦降噪，3A，DRC，SRC等)算法研究开发；5、负责音频音效(虚拟环绕声、音场扩展、低音增强等)技术研究开发；6、多种Sensor融合进行模式识别和情景识别； | 1、数学、计算机、电子通信，信号处理、物理、模式识别、软件等专业，硕士及以上学历； 2、至少具备以下一项技能或者项目经验： （1）掌握数字图像处理的基本原理（2）有深厚的数学算法功底，并有一定的软件开发能力； （3）熟练使用相关主要的算法仿真工具； （4）有机器学习、图计算、分布式架构Hadoop、MapReduce、数据挖掘、加解密、压缩、模式匹配、项目经验；  | 上海/苏州 | 20 |
| 2 | 硬件类 | 硬件开发 | 1、从事单板硬件、装备、机电、CAD、器件可靠性等模块开发工作；2、参与相关质量活动，确保产品生命周期演进和单板的设计、实现、测试工作的按时保质完成； | 1、通信、计算机、电子、数学、自动化、光学、光学工程专业，本科及以上学历；2、能熟练的阅读和理解英文资料；3、具备良好通信基础知识，逻辑思维清晰，具备一定的工程分析能力，良好的沟通能力和团队合作意识。 | 苏州 | 5 |
| 硬件测试 | 1、从事单板硬件、装备、机电、CAD、器件可靠性等模块测试工作；2、参与相关质量活动，确保设计、实现、测试工作的按时保质完成； | 5 |
| 热设计 | 1、负责通信设备全流程热设计及产品散热问题解决；2、负责产品热技术研究和开发； | 5 |
| FPGA | 1、完成系统中FPGA上的逻辑设计；2、参与PCB板调试工作； | 5 |
| 3 | 测试类 | 系统测试 | 1、执行黑盒测试为主，自动化测试为辅，负责产品系统的功能测试，性能测试；2、编写测试计划和测试用例。 | 1、通信、计算机、电子、数学、物理等相关专业，本科及以上学历； 2、数学、物理成绩良好者，逻辑分析能力较好者优先。 | 上海/苏州 | 40 |
| 4 | 项目支持 | 技术支持 | 1、提供专业的技术支持，并为客户提供网络规划、咨询、工程部署、培训等服务；2、从售前到售后参与全球大型项目，确保项目成功；  | 1、通信、电子、电气、计算机、机械、自动化、测控等相关专业，本科及以上学历；2、能够进行全国各地出差； | 上海/苏州 | 10 |

**在科达——未来发展**

科达拥有完善的培训体系，为员工提供与专业相关的技能培训、项目交流；

科达建立了多元化的职业发展通道，为员工提供专业和管理两种不同的发展方向，员工既可以选择成为企业中的管理者，也可以成为拥有核心技能和技术专家。

**在科达——薪资体系**

科达通信为员工提供具有竞争性的宽带式薪酬，除约定的月工资外，公司还提供其他相关的薪资项目：季度浮动奖金、年终奖等等。

**在科达——福利体系**

除法定福利项目外，科达通讯每年定期安排员工的健康体检；节假日礼品慰问、礼金发放；员工生日祝福及蛋糕礼券；元旦迎新晚会；一年1-2次的国内外旅游等；举办篮球、足球、羽毛球等比赛，丰富员工的业余生活。



**看到这里，简历还不快砸过来。**

方式一、关注科达官方微信（微信号：kedacom1995），点击菜单栏“2016校招”，填写申请表。

方式二、电脑登陆<http://kedacom.zhiye.com>，进入校园招聘栏目，申请感兴趣的职位。

备注：我们会认真评阅每一份简历，对符合招聘要求的同学我们将通过电话、邮件、手机短信等形式通知，请留意。

如有问题，请与我们联系。联系人：唐泉 ，联系电话：021-54070019; 021-54072200-8401。感谢您的关注！